



## DEIN ARBEITSAUFTRAG:



Selbstorganisierende Teams können in der heutigen Arbeitswelt eine agile und innovative Lösung sein, um Zusammenarbeit und Effizienz zu fördern. Allerdings sind sie auch sehr fortschrittlich. Mit dieser Aufgabe kannst du überprüfen, ob die Einführung eines solchen Modells in deinem Unternehmen realistisch und sinnvoll wäre. Nutze die folgende Checkliste, um zu bewerten, inwieweit die Voraussetzungen in deinem Unternehmen vorhanden sind.

	Teilweise	Ja	Nein
<b>1</b> Setzt das Unternehmen Vertrauen in die Fähigkeiten der Mitarbeitenden?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>2</b> Werden Entscheidungen und Verantwortlichkeiten häufig an das Team delegiert?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>3</b> Ist das Team bereit, eigenverantwortlich zu handeln und Entscheidungen zu treffen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>4</b> Gibt es bereits Strukturen oder Mechanismen, in denen Teams eigenständig Aufgaben priorisieren und lösen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>5</b> Werden Entscheidungen und Verantwortlichkeiten häufig an das Team delegiert?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>6</b> Hat das Unternehmen flache Hierarchien oder ist die Führung bereit, Hierarchien abzubauen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>7</b> Gibt es Führungskräfte, die bereit sind, ihre Rolle von der klassischen Führung zu einem unterstützenden Coach oder Mentor zu ändern?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>8</b> Ist das Unternehmen bereit, seine Arbeitskultur zu verändern und mehr Autonomie und Agilität zuzulassen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>9</b> Besteht im Team oder in der Abteilung Offenheit gegenüber neuen Arbeitsmodellen und einer größeren Eigenverantwortung?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>10</b> Gibt es im Unternehmen eine Kultur des kontinuierlichen Lernens und der offenen Feedback-Gespräche?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Summe</b>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>



Werte nun deine Antworten aus, um eine Einschätzung zur Umsetzbarkeit von selbstorganisierenden Teams in deinem Unternehmen zu bekommen. Zähle dafür, wie oft du die jeweiligen Antwortmöglichkeiten ausgewählt hast.

**Auswertung**

**Überwiegend „Ja“                      Überwiegend „Teilweise“                      Überwiegend „Nein“**

Die Voraussetzungen für ein selbstorganisierendes Team sind in deinem Unternehmen vorhanden. Du kannst mit der detaillierten Planung und Umsetzung beginnen.

Es gibt Potenzial, aber einige Voraussetzungen müssen noch geschaffen oder optimiert werden.

Derzeit sind nicht genügend Voraussetzungen gegeben. Es könnte sinnvoll sein, zunächst an den Bereichen zu arbeiten, die Selbstorganisation fördern (z. B. Vertrauen, flache Hierarchien, Feedback-Kultur).

