



Dein Arbeitsauftrag:

Selbsttest zur Förderung einer positiven Fehlerkultur in deinem Unternehmen:

Nutze diese Liste, um die derzeitige Fehlerkultur deines Unternehmens zu bewerten. Für jede Frage vergibst du Punkte von 1 bis 5 (1 = trifft gar nicht zu, 5 = trifft voll zu). Am Ende addierst du die Punkte und siehst anhand der Auswertung, ob Handlungsbedarf für dein Unternehmen besteht.

1.	In meinem Unternehmen werden potenzielle Fehlerquellen regelmäßig besprochen und präventive Maßnahmen geplant.	1	2	3	4	5
2.	Es gibt festgelegte Prozesse oder Abläufe, um Fehler frühzeitig zu erkennen.	1	2	3	4	5
3.	Fehler werden offen und ohne Schuldzuweisungen besprochen.	1	2	3	4	5
4.	Führungskräfte fördern aktiv eine Kultur der offenen Fehlerkommunikation.	1	2	3	4	5
5.	Fehler werden schnell und systematisch korrigiert.	1	2	3	4	5
6.	Es gibt klare Verantwortlichkeiten und Prozesse für die Fehlerbehebung.	1	2	3	4	5
7.	Es gibt regelmäßige Gelegenheiten, aus Fehlern zu lernen und Verbesserungen anzustoßen (z. B. Meetings, Reviews).	1	2	3	4	5
8.	Mitarbeiter teilen offen ihre Lernerfahrungen aus Fehlern mit dem Team.	1	2	3	4	5
9.	In unserem Unternehmen wird das Fehlerrisiko als Teil des Innovationsprozesses akzeptiert.	1	2	3	4	5
10.	Mitarbeiter haben keine Angst, Risiken einzugehen und Fehler zu machen.	1	2	3	4	5

Gesamtpunktzahl: _____ /50

Auswertung:

40–50 Punkte: Sehr gut! Die Fehlerkultur in deinem Unternehmen ist bereits stark ausgeprägt. Baue darauf auf und fördere weiterhin eine offene und lernorientierte Kultur.

30–39 Punkte: Gut, aber mit Raum für Verbesserungen. Identifiziere Bereiche, in denen du die Fehlerkultur weiter stärken kannst.

20–29 Punkte: Die Fehlerkultur ist verbesserungswürdig. Es gibt gute Ansätze, aber auch klare Bereiche, die gezielte Maßnahmen benötigen.

Unter 20 Punkte: Großer Handlungsbedarf! Überlege dir konkrete Schritte, um eine konstruktivere Fehlerkultur zu etablieren und die fünf Verhaltensweisen aktiv zu fördern.

Schritt 1:

Welche der 5 Verhaltensweisen möchtest du in den nächsten 4 bis 6 Wochen aktiv verbessern?

- Antizipiere Fehler.
- Kommuniziere Fehler.
- Korrigiere Fehler.
- Lerne aus Fehlern.
- Akzeptiere das Fehlerrisiko.



Wenn der Test zeigt, dass die Fehlerkultur in deinem Unternehmen noch ausbaufähig ist, ist es wichtig, konkrete Maßnahmen zu ergreifen, um eine offenere und konstruktivere Kultur zu etablieren. Nutze die folgenden Schritte, um eine nachhaltige Veränderung anzustoßen.

Schritt 2:

Reflektiere den aktuellen Zustand in dem Bereich und definiere ein realistisches Ziel.

Ist-Zustand:

Wie wird aktuell mit Fehlern in diesem Bereich umgegangen?

Ziel:

Was möchtest du in den nächsten vier bis sechs Wochen erreichen?



Schritt 3:

Erstelle eine Liste mit 3 bis 5 konkreten Maßnahmen, die dir helfen, das Ziel zu erreichen.

Achte darauf, dass diese Maßnahmen umsetzbar und zielorientiert sind. Das können beispielsweise wöchentliche Teammeetings, die Einführung des „Fehlers des Monats“ oder Schulungen sein. Sei kreativ!

1.

2.

3.

4.

5.

Schritt 4:

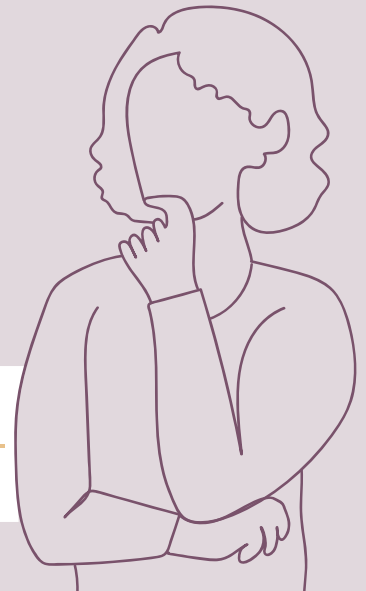
Definiere nun, wer für die Umsetzung der Maßnahmen verantwortlich ist und bis wann diese umgesetzt werden sollen.



Maßnahme	Wer?	Bis wann?

Schritt 5:

Nach 4 bis 6 Wochen bewertest du die Wirksamkeit der umgesetzten Maßnahmen:



Was hat gut funktioniert und warum?

Wo gibt es noch Verbesserungspotenzial?

Welche weiteren Schritte sind nötig?

