



Schritt 1: Brainstorming: Welche zusätzlichen Benefits sind für dein Unternehmen denkbar?

Überlege, welche Benefits in deinem Unternehmen realisierbar sind. Denke dabei an verschiedene Bereiche wie Arbeitsplatzgestaltung, Freizeitangebote, Verpflegung und Wohlbefinden.



Kategorie	Möglicher Benefit	Realisierbarkeit (hoch/mittel/gering)	Priorisierung (hoch/mittel/gering)
Arbeitsplatzgestaltung	höhenverstellbare Schreibtische	hoch	mittel
Freizeitangebote	Yoga-Kurse	hoch	mittel
Verpflegung	Gesunde Snacks in der Küche	hoch	mittel
Wohlbefinden	Ruhe- und Entspannungszonen	hoch	mittel

Schritt 2: Tausche dich mit Kolleginnen und Kollegen aus, um die Liste zu ergänzen.

Erstellt anschließend einen Aktionsplan, in dem ihr festhaltet, wer welches Thema angeht.